

HUMANSOFT

Empowering People Through Knowledge

تقرير الاستدامة لعام 2023

جذور التأثير من أجل مستقبل مستدام

في هيومن سوفت نحرص على أن يستوفي التعليم العالي المعايير العالمية للتميز

طريقتنا المعتمدة في إعداد تقارير الاستدامة

نستكشف عبر تقرير الاستدامة الذي بين أيديكم الأساليب المتبعة لضمان إدراج الاستدامة ضمن إطارنا الاستراتيجي وممارساتنا. كما نناقش المواضيع الأساسية المتعلقة بها، والتي من شأنها التأثير على أعمالنا وعلى أصحاب المصلحة. كما نعرض أيضاً ملخصاً حول مبادراتنا وأدائنا خلال العام الماضي.

معايير إعداد تقارير الاستدامة

عند إعداد تقارير الاستدامة الخاصة بنا، نحرص على الالتزام بالأطر والمعايير المعترف بها دولياً للتوضيح بشكل كلي وموثوق عن الاستدامة:

- أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UN SDGs): نحرص على تضمينها في مبادراتنا لمواءمة جهودنا مع أهداف الاستدامة العالمية.
- المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG): نحرص على اتباعها بهدف تقديم رؤية واضحة لممارساتنا في مجال الاستدامة.
- بروتوكول الغازات الدفيئة (GHG): نحرص على اتباعه لتوفير القياسات الدقيقة، وإعداد تقارير تتضمن معلومات حول فعالية ممارساتنا المتعلقة بالانبعاثات.
- معايير الصحة والسلامة: نوّفر أفضل الممارسات لضمان سلامة وصحة مجتمعنا.

الحدود الرسمية المتبعة فيما يتعلق بإعداد التقارير، ومبادئها وأسس إعدادها

يغطي هذا التقرير جميع الممارسات والعمليات التي تمت في عام ٢٠٢٣؛ ويتم مقارنتها بالبيانات السابقة عندما يستلزم الأمر.

الضوابط الداخلية والتحقق من صحة البيانات

نحرص على ضمان سلامة تقاريرنا من خلال إجراء عمليات التحقق الداخلية الدقيقة.

الالتزام بروى شفافة قابلة للتنفيذ

في هيومن سوفت، هدفنا لا يتمحور فقط حول تحقيق التميز في قطاع التعليم العالي؛ بل نكرس القدر نفسه من الالتزام للنهوض بالتنمية المستدامة من خلال إجراءات استراتيجية مدروسة. مع تفحصكم لهذا التقرير، ستجدون سرداً مفصلاً عن مبادراتنا الاستباقية التي تهدف إلى الحد من بصمتنا البيئية، وتعزيز مجتمع شامل وداعم ودفع النمو الاقتصادي من خلال التعليم. رحلتنا نحو تحقيق الاستدامة مستمرة، ونحن متحمسون لمشارككم قصص تطورنا وخبراتنا معكم.

صورة الغلاف: لوحة من تصميم طالبة من جامعة الشرق الأوسط الأمريكية (AUM)؛ عُرضت خلال معرض الجامعة الفني "الكويت في ذهني Kuwait on My Mind" الذي أقيم في فبراير 2023.

المحتويات

4	الملخص التنفيذي
6	الحوكمة
7	مشاركة أصحاب المصلحة
9	استراتيجية الاستدامة
10	المواضيع المتعلقة في الاستدامة
11	خططنا نحو مستقبل مستدام
13	تحول التعليم من أجل مستقبل مستدام
24	الإشراف البيئي
31	المشاركة المجتمعية والتأثير الاجتماعي
41	نمو الأفراد ومكان العمل المستدام
53	نظرة مستقبلية

المواضيع الأساسية المتعلقة بالاستدامة

نمو الأفراد ومكان
العمل المستدام



المشاركة المجتمعية
والتأثير الاجتماعي



الإشراف
البيئي



تحول التعليم
من أجل مستقبل
مستدام



الملخص التنفيذي أو الموجز الإداري

رسالة الرئيس التنفيذي

يسرني أن أضع بين أيديكم تقرير الاستدامة لشركة هيومن سوفت القابضة للعام 2023، حيث أن التزامنا بالاستدامة وتحقيق التميز في قطاع التعليم العالي مستمر ليكون المحفز لتحقيق مبادراتنا الاستراتيجية. خلال العام الماضي، ركزنا على دمج الاستدامة في جميع أعمالنا بهدف أن يكون تأثيرنا ذو هدف وطويل الأمد. السعي لتحقيق الاستدامة في هيومن سوفت ما هو إلا رحلة دؤوبة متواصلة. لذلك، حرصنا في هذا التقرير على تسليط الضوء على جهودنا التي من خلالها هدفنا إلى دمج المبادئ البيئية، والاجتماعية، والحوكمة (ESG) وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs) في ممارساتنا الأساسية لتعزيز ثقافة الإشراف البيئي، والمسؤولية الاجتماعية والتنمية الاقتصادية داخل مجتمعنا وخارجه.

إن الإنجازات التي حققناها في العام 2023 ما هي إلا انعكاس لنهجنا القائم على تحقيق الاستدامة. فبدورنا، ركزنا على البحوث، ومشاركة الاشخاص المعنيين ورفع مستوى الوعي. وهذه الجهود كلها لا تساهم فقط في دعم رفاهية المجتمع، بل تضع أيضاً معايير جديدة للاستدامة ضمن قطاع التعليم العالي.

احتلت جامعة الشرق الأوسط الأمريكية (AUM) في العام 2023 المرتبة 401-600 عالمياً ضمن تصنيفات التأثير للتنمية المستدامة The Impact Ranking 2023 الذي صدر من قبل مؤسسة التاييمز للتعليم العالي Times Higher Education 2023. وبدورها، تعمل هذه التصنيفات المصممة من قبل مؤسسة التاييمز على تقييم الجامعات وفقاً لأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs). فأدأؤنا اللافت في مختلف التصنيفات المتعلقة بأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة الفردية تؤكد على التزامنا بهذه الأهداف العالمية.

لقد تبيننا النهج القائم على مشاركة كافة الفرقاء المعنيين حيث نعتبر أعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلاب والمجتمع والمستثمرين العالميين شركاء رئيسيين لتحقيق أهداف الاستدامة. كما أننا نلتزم بالتطور المستمر، ومراجعة وتحديث استراتيجيات الاستدامة والمجالات الأساسية بشكل منتظم لتتماشى مع المعايير العالمية المتطورة وتوقعات أصحاب المصلحة.

تشمل أهدافنا المستقبلية مشاريع تتعلق بالطاقة المتجددة، والاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي، وزيادة مخرجات البحوث العلمية المبنية على الاستدامة. كما أننا ملتزمون بتوسيع نطاق تأثيرنا وبرامجنا وتشجيع الحلول المبتكرة للتحديات البيئية العالمية.

أفتخر بإسهامنا الواضح والتقدم الذي أحرزناه في ترسيخ أسس التنمية المستدامة. سوياً، سنستمر في إحداث تغييرات إيجابية من شأنها دفع عجلة الاستدامة والتميز في جميع عملياتنا. وكما سترون في هذا التقرير، تواصل هيومن سوفت إحراز تقدم كبير في المجالات الرئيسية للاستدامة والمشاركة المجتمعية وغيرهما. وأنا أتطلع لتحقيق المزيد من التقدم بينما نستمر في ترسيخ النجاحات في رحلتنا نحو الاستدامة.

د. جورج اليحشوشي

الرئيس التنفيذي لشركة هيومن سوفت ورئيس جامعة الشرق الأوسط الأمريكية (AUM)

تعتمد استراتيجيتنا الخاصة بالاستدامة على ما يلي:

ينبع التزام هيومن سوفت بالاستدامة من نهج شامل يوائم أهدافها الاستراتيجية مع كل من مبادئ المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة والمقاييس العالمية؛ وشمل ذلك أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs). وقد صممتنا استراتيجيتنا الخاصة بالاستدامة لضمان مساهمة عملياتنا وأنشطتنا، عبر شركتنا الخاصة، على نحوٍ إيجابي؛ فيما يتعلق بأهدافنا البيئية والاجتماعية والاقتصادية.

التمشي مع الأهداف العالمية والمحلية

تتماشى جهودنا في مجال الاستدامة مع كلا من مبادئ المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، إضافةً إلى أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs) المختارة بعناية؛ والتي بدورها تنعكس من خلال أنشطتنا. وتشمل هذه الأهداف: التعليم الجيد (الهدف الرابع من أهداف التنمية المستدامة)، والعمل اللائق ونمو الاقتصاد (الهدف الثامن من أهداف التنمية المستدامة)، والحد من أوجه عدم المساواة (الهدف العاشر من أهداف التنمية المستدامة)، والاستهلاك والإنتاج المسؤولين (الهدف 12 من أهداف التنمية المستدامة). كما يتم تطوير كل مبادرة بناءً على دراسة دقيقة وفهم شامل لتأثيرها على هذه الأهداف.

الاستفادة من نقاط القوة الخاصة بالشركات التابعة لنا

تلعب جامعة الشرق الأوسط الأمريكية (AUM) دورًا حاسمًا فيما يتعلق باستراتيجيتنا المتبعة لتحقيق الاستدامة. وتعكس مبادرات الجامعة ذات المساحات الخضراء الواسعة، والتي تركز في عملياتها على الحد من انبعاثات الكربون وتعزيز برامج المشاركة المجتمعية، صورة التطبيقات العملية الهادفة لتحقيق الاستدامة. ولا تساهم هذه المبادرات في تعزيز الاستدامة فقط، بل إنها توفر أيضًا نموذجًا لتضمين أفضل الممارسات عبر ممارسات هيومن سوفت الأوسع نطاقًا.

الشفافية في إعداد التقارير والتطور المستمر

نحن ملتزمون بمبدأ الشفافية عند إعداد تقارير الاستدامة. كما نحرص على تنفيذ مبادرات من شأنها أن تحسّن على المدى الطويل ممارسات الاستدامة، وذلك بناءً على كلٍ من التقييمات الداخلية والملاحظات الخارجية.

مشاركة أصحاب المصلحة

تؤكد استراتيجيتنا للاستدامة على مشاركتنا القوية مع أصحاب المصلحة، بهدف الانتباه لاحتياجات الطلبة والاستماع لآراء أعضاء هيئة التدريس والموظفين والمجتمع ككل، وتضمينها في خططنا للاستدامة. كما أن اتباع هذا النهج يساعدنا على تحسين استراتيجياتنا ومبادراتنا لتلبية احتياجات أصحاب المصلحة وتعزيز مجتمعنا بشكل أفضل.

المواضيع الأساسية المتعلقة بالاستدامة

نمو الأفراد ومكان العمل المستدام



المشاركة المجتمعية والتأثير الاجتماعي



الإشراف البيئي



تحول التعليم من أجل مستقبل مستدام



من خلال تضمين التكنولوجيا المتطورة في ممارساتنا، إضافةً إلى تعزيز التعاون والشراكات، والعمل على تطوير الموظفين، ودعم المبادرات المجتمعية، وتحسين إدارة الموارد؛ فإننا نسعى جاهدين لتمكين كل فرد. وبالتالي، تعزيز قوى عاملة قادرة ومتنوعة ومستعدة لمواجهة التحديات.

الحوكمة

في هيومن سوفت، ندرك أن الحوكمة الفعالة أمرٌ بالغ الأهمية، حيث نهدف إلى تحقيق الاستدامة في كل ما يتعلق بأهدافنا الاستراتيجية. وقد صُمم إطارنا الخاص بالحوكمة لضمان كامل الشفافية والسلوك الأخلاقي في جميع عملياتنا.

السياسات والممارسات

نتبع ممارسات وإجراءات قوية توجه جهودنا في مجال الاستدامة، ومنها:

- 1. الاستدامة والإجراءات المتعلقة بالمناخ:** تتبع ممارساتنا المتعلقة بالاستدامة والإجراءات المتعلقة بالمناخ المبادئ التالية: الوعي البيئي، والقيادة بالقدوة، والبناء المستدام، وكفاءة الطاقة، والالتزام بتحقيق انبعاثات صفرية خلال السنة المستهدفة، وترشيد استهلاك المياه، ومعالجة النفايات، والنقل المستدام، وتكامل المناهج الدراسية والمشاركات المجتمعية.
- 2. الاستثمار في الاستدامة:** نسعى إلى الاستثمار في الممارسات التي تقلل من استهلاك الطاقة، إلى جانب مجموعة من المبادرات الأخرى؛ وكل ذلك من خلال الاطلاع على تقرير تحليل المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتقييمات الأثر البيئي والمعايير والقواعد المعتمدة.
- 3. المجتمعات الطلابية التي تركز على الاستدامة البيئية:** وهي المجموعات والنوادي التي يقودها الطلبة، والمكونة من مجموعة من الأفراد المتحمسين والمتزمين تجاه إثراء الحياة الجامعية وتعزيز القيم والأهداف المتنوعة داخل مجتمعنا الأكاديمي.
- 4. قواعد السلوك:** تضمن أن جميع الموظفين ملتزمين بمبادئ الأخلاق والنزاهة، لا سيما في المجالات التي تؤثر على الاستدامة.
- 5. المعيار المؤسسي لتقييم كفاءة الانبعاثات، وبروتوكول الغازات المسببة للاحتباس الحراري:** نحن ملتزمون بخفض انبعاثات الكربون من خلال تتبع وتحليل بصمتنا الكربونية على نحو منهجي لتطوير خطط خفض انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري في الحرم الجامعي.
- 6. المسؤولية الاجتماعية:** نعمل على توجيه مبادراتنا في التعليم والمشاركة المجتمعية والمساواة بين الجنسين والاستدامة في مكان العمل.

تقديم التقارير والمساءلة

يوفر تقريرنا السنوي عن الاستدامة لأصحاب المصلحة نظرة مفصلة حول رحلة تقدمنا وإنجازاتنا في مجال الاستدامة، مما يؤكد التزامنا بالتطور المستمر.

الامتثال والأخلاقيات

تم تصميم خطط ممارساتنا بطريقة معتمدة تضمن الامتثال الكامل للوائح المحلية والدولية التي تؤثر على الاستدامة. كما أننا نجري تقييمات منتظمة لمراقبة الالتزام بهذه المعايير واتخاذ الإجراءات الصحيحة عند الضرورة. ومن خلال إعطاء الأولوية للحوكمة الحازمة فيما يتعلق بالاستدامة، لا تتمسك هيومن سوفت بالتزامها بالممارسات الأخلاقية والقيادة المسؤولة فحسب، بل تعزز أيضاً من قدرتها على تحقيق أهداف الاستدامة طويلة الأجل، مما يساهم بشكلٍ إيجابي في المجتمع والبيئة.

مشاركة أصحاب المصلحة

في هيومن سوفت، ندرك أن المشاركة الفعالة لأصحاب المصلحة أمرٌ بالغ الأهمية لتحقيق النجاح والاستدامة. فنحن بذلك نضمن أن تكون استراتيجياتنا شاملة وتلبي احتياجات وتوقعات المجتمع. كما أننا نتبع مجموعة متنوعة من الأساليب للتعامل مع أصحاب المصلحة، ونضمن التواصل المتاح دائماً والشفاف والسلس؛ كتتظيم ورش العمل، وحلقات النقاش وأنشطة طلابية وغيرهم.

تأثير مشاركة أصحاب المصلحة

تؤثر التعليقات الواردة من أصحاب المصلحة بشكل مباشر على قراراتنا الاستراتيجية، وقد نتج عنها العديد من التحسينات المتعلقة بممارسات الاستدامة التي نتبعها. من خلال الحرص على إشراك أصحاب المصلحة، لا تلتزم هيومن سوفت بالقيام بأفضل الممارسات في حوكمة الشركات فحسب، بل تعزز أيضاً التزامها ببناء مستقبل مستدام يعود بالفائدة على الجميع.

الالتزام بالمعايير

مع تطور معايير الحوكمة، تحرص هيومن سوفت على مواكبة وتبني هذه المعايير والالتزام الدائم بها من خلال الالتزام بأعلى معايير الشفافية والنزاهة، إضافةً إلى التنظيم السليم للعلاقات بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية مع أصحاب المصلحة، وامتثال الشركة للقوانين والتعليمات الرقابية لهيئة أسواق المال. كما أن أهداف الشركة تتمثل في تطبيق مبادئ الحوكمة. ويعتبر إتخاذ القرارات السليمة هي القاعدة الأساسية لذلك.

وقد عززت هيومن سوفت إطار عمل الحوكمة الخاص بها عن طريق تعزيز إجراءات الإدارة، وتحسين أنظمة الرقابة الداخلية الخاصة بها، وتضمين مفهومٍ الشفافية والمسؤولية الإدارية في عملياتها. ففي الشركة، لا تتمثل الحوكمة فقط بالالتزام بالقوانين والأنظمة، بل أيضاً تبني ثقافة الأخلاق والنزاهة والمسؤولية الإدارية.

هذا وتسعى هيومن سوفت إلى تنفيذ أطر الحوكمة والالتزام بها من خلال مجموعة من السياسات والقواعد والاستراتيجيات من أجل تحقيق الأهداف المستقبلية لأعمالها ومشاريعها. ويمتثل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية امتثالاً تاماً للقواعد التي وضعتها هيئة أسواق المال.

وتجدر الإشارة إلى أن هيومن سوفت تؤمن بأهمية التطبيق الصحيح لقواعد ومبادئ الحوكمة وممارسة أعمالها بكل شفافية ووضوح. فنحن على ثقة بأن نجاح الأعمال والاستدامة لا يكتملان إلا معاً. وقواعد ومبادئ الحوكمة السليمة تعتبر المفتاح الأساسي لتحقيق التنمية المستدامة ضمن الشركة. لهذا السبب، تواصل هيومن سوفت عملها على تطوير عملياتها الخاصة بهذا المفهوم في ظل المراجعة الدورية لسياسات مجلس الإدارة وحوكمة الشركات.

ويتجسد الالتزام الصحيح بهذه الأطر والممارسات من خلال دور مجلس الإدارة الأساسي في تطبيق قواعد الحوكمة وتوزيع الأدوار والمسؤوليات؛ كإدارة شؤون الشركة بهدف حماية مصالح وحقوق المساهمين وأصحاب المصلحة؛ بالإضافة إلى الحفاظ على مبدأ الشفافية والمساواة.

وقد اعتمد مجلس إدارة هيومن سوفت سياسة توضح كيفية تحديد مهام ومسؤوليات وواجبات كل من رئيس وأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وفقاً لسياسات الشركة الرئيسية، وقواعد الحوكمة في الكتاب الخامس عشر من اللائحة التنفيذية للقانون رقم 7 لسنة 2010 الذي ينص على إنشاء هيئة أسواق المال، وتعديلاته، بالإضافة إلى قانون الشركات رقم 1 للعام 2016.

من مهام مجلس الإدارة في هيومن سوفت تولي مسؤولية القيادة واتخاذ القرارات الهامة والفعالة، حيث يقوم بتنفيذ الاستراتيجيات التي تسهم في رفع قيمة المساهمين في الشركة بطريقة مريحة. ويتم تعيين الإدارة التنفيذية من قبل مجلس الإدارة، حيث يتم اختيار الكفاءات ووضع معايير الأداء تماشياً مع استراتيجية الشركة وأهدافها المستقبلية. كما ان هناك لجان متفرعة من مجلس الإدارة تتولى تنفيذ المهام الموكلة اليها.

ومن أجل ضمان تطبيق حوكمة الشركات، فمكتب الامتثال هو المسؤول عن الإشراف التام على عملية الإفصاح من أجل ضمان التزام الشركة بالتعليمات والقوانين. كما أنه مسؤول عن التواصل مع هيئة أسواق المال أو أي هيئة تنظيمية، والالتزام بمتطلبات الإفصاح من أجل حماية حقوق المساهمين وكسب ثقة المستثمرين وتطبيق مبادئ المساواة. يتم تشكيل لجان متخصصة يتم تعيينها من قبل مجلس الإدارة (لجنة التدقيق، لجنة إدارة المخاطر، لجنة الترشيحات والمكافآت) وتقوم بالمهام المنوطة بها مع التقييم المستمر لعمل هذه اللجان وأعضاؤهم من قبل مجلس الإدارة.

تنوع مجلس الإدارة واستقلاليتها

يتجسد مبدأ تطبيق الحوكمة من خلال اختيار مجلس إدارة جديد كل ثلاث سنوات. يضم مجلس الإدارة خمسة أعضاء غير تنفيذيين من بينهم عضو مجلس إدارة مستقل. يمتلك كل عضو من الأعضاء الخمسة مؤهلات أكاديمية وخبرة عملية في القطاعين الاستراتيجي والاقتصادي. وتتماشى هذه الجهود مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، لا سيما الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة (المساواة بين الجنسين) من خلال تعزيز التنوع في مجلس الإدارة ووجود سيدة تشغل منصب رئيس مجلس الإدارة.

ممارسات إعداد التقارير والإفصاح عن الاستدامة

تسعى هيومن سوفت باستمرار إلى التمسك بالتزامها بالاستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركات. ولتحقيق هذه الغاية، تنشر سنوياً تقريراً مستقلاً عن الاستدامة يتضمن معلومات عن أهم ممارساتها وعملياتها المتعلقة بالاستدامة والمسؤولية المجتمعية. ويضمن اتباع هذا النهج إطلاع أصحاب المصلحة على جهود الشركة للعمل بطريقة مسؤولة ومستدامة وتقديمها في مساعيها نحو تحقيق أهداف الاستدامة. كما تقدّر هيومن سوفت مبادئ الشفافية والمساءلة، وهو ما ينعكس في تقريرها الخاص بالاستدامة.

استراتيجية الاستدامة

في هيومن سوفت، نحرص على تضمين استراتيجية الاستدامة في عملياتنا الأساسية، مع التركيز على مفهومي المسؤولية المجتمعية والإشراف البيئي. وقد صُممت استراتيجياتنا لتتوافق مع معايير الاستدامة العالمية، لضمان استراتيجية متماسكة ومؤثرة. فيما يلي، نظرة عامة على موضوعاتنا الاستراتيجية الأساسية وعوامل التمكين الرئيسية، إلى جانب مجالات الاستدامة التي نركز عليها:

المحاور الاستراتيجية

النزاهة البيئية	التكامل المجتمعي	التميز التشغيلي	البحث والابتكار	القيادة التعليمية
دعم وتعزيز المعايير البيئية العالية في جميع العمليات التشغيلية الخاصة بالشركة.	تعزيز الروابط المجتمعية من خلال المشاركة الفعالة ومبادرات التنمية.	تعزيز الكفاءات التشغيلية وإدراج الممارسات المستدامة على جميع مستويات الشركة.	دفع البحث والتطوير في الممارسات والتقنيات المستدامة.	الارتقاء بالمعايير التعليمية وسبل الوصول إليها من خلال اعتماد أساليب التدريس المبتكرة والبرامج الشاملة.

عوامل التمكين الرئيسية

إدارة الموارد وتحسينها استخدام الموارد بكفاءة لتقليل التأثير البيئي وتنفيذ الممارسات التشغيلية المستدامة.	المبادرات المجتمعية تنفيذ البرامج التي تساهم في تحسين الأوضاع الاجتماعية وتعزيز العلاقات المجتمعية القوية وتنمية الشباب.	تطوير الموظفين وإشراكهم الاستثمار في موظفينا من خلال برامج التعليم المستمر والمشاركة التي تركز على الاستدامة.	التعاون والشراكات التعاون مع شركاء الصناعة والمؤسسات الأكاديمية لتعظيم تأثير الاستدامة.	دمج أحدث ما توصلت إليه التكنولوجيا الاستفادة من أحدث التطورات التكنولوجية لتعزيز ممارسات التعليم والاستدامة.
---	--	---	---	--

المواضيع المتعلقة بالاستدامة

نمو الأفراد ومكان العمل المستدام



المشاركة المجتمعية والتأثير الاجتماعي



الإشراف البيئي



تحول التعليم من أجل مستقبل مستدام



المواضيع المتعلقة بالاستدامة

في هيومن سوفت، نحرص على تضمين التزامنا بالاستدامة في جميع عملياتنا. كما نؤمن باتخاذ خطوات استباقية لإحداث تأثير إيجابي على كوكبنا ومجتمعاتنا، إلى جانب تعزيز النمو الاقتصادي أيضاً. وقد صُممت مبادرات الاستدامة لتتماشى بشكل وثيق مع أهداف التنمية المستدامة العالمية ومعايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. هذا وتغطي هذه المبادرات مجالات مختلفة، من تعزيز التعليم وجودته إلى تعزيز الإشراف البيئي والمشاركات المجتمعية بطرق مجدية. نقدم أدناه مخططاً تفصيلياً لأنشطتنا الرئيسية المتعلقة بالمجالات التي نركز عليها فيما يخص الاستدامة، مع توضيح مواءمتها مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة وتأثيراتها الواسعة على **الإشراف البيئي والمسؤولية الاجتماعية والنمو الاقتصادي**. يضمن هذا النهج الشامل أن تسهم أعمالنا بفعالية في بناء مستقبل مستدام، في حين يتردد صداها أيضاً إلى جانب قيمنا الأساسية وأهدافنا الاستراتيجية.

- **الإشراف البيئي**: يعكس الأنشطة التي تساهم بشكل مباشر في الحفاظ على البيئة واستدامتها.
- **المسؤولية الاجتماعية**: تشمل المبادرات التي تؤثر إيجاباً على الجوانب الاجتماعية للمجتمع وأصحاب المصلحة.
- **الأثر الاقتصادي**: يمثل الأنشطة التي تساهم في النمو الاقتصادي، سواء من خلال توفير فرص عمل أو التمكين التعليمي أو تعزيز الابتكار.

المواضيع المتعلقة بالاستدامة

نمو الأفراد ومكان العمل المستدام



المشاركة المجتمعية والتأثير الاجتماعي



الإشراف البيئي



تحول التعليم من أجل مستقبل مستدام



1. تحوّل التعليم من أجل مستقبل مستدام		
الأهداف	فئات التأثير	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة
<ul style="list-style-type: none"> ✓ المساهمة في النهوض بالتعليم العالي في المنطقة ✓ تعزيز ريادة الأعمال والابتكار والنكاه الاصطناعي ✓ تعزيز التميز ودمج الاستدامة في التدريس والبحث 	<p>الأثر الاقتصادي والاجتماعي: يرفع المعايير التعليمية ويحفز الابتكار.</p> <p>التأثير الاجتماعي: يعزز المواطنة العالمية والاستدامة البيئية.</p>	

2. الإشراف البيئي		
الأهداف	فئات التأثير	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة
<ul style="list-style-type: none"> ✓ تحقيق العمليات التشغيلية المستدامة في الحرم الجامعي من خلال الحد من انبعاثات الكربون وتعزيز كفاءة الطاقة ✓ تنفيذ برامج شاملة لمعالجة النفايات وإعادة تدويرها ✓ تثقيف وإشراك مجتمع الجامعة في الحفاظ على البيئة 	<p>الأثر الاقتصادي والاجتماعي: يحسن الكفاءة ويقلل التكاليف من خلال الاستدامة، ويعزز الصحة والرفاهية والمشاركة المجتمعية.</p> <p>التأثير الاجتماعي: زيادة الوعي البيئي، والتثقيف بشأن الاستدامة، وتشجيع السلوك البيئي المسؤول.</p>	

3. المشاركة المجتمعية والتأثير الاجتماعي		
الأهداف	فئات التأثير	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة
<ul style="list-style-type: none"> ✓ تمكين الشباب من خلال برامج القيادة والتطوير ✓ إشراك الخريجين وأصحاب العمل وغيرهم ✓ تشجيع السلامة العامة والرياضة ✓ تعزيز الفنون والإثراء الثقافي 	<p>الأثر الاقتصادي والاجتماعي: يعزز الكفاءة التشغيلية، ويقلل من التكاليف، ويطور مهارات القيادة، ويعزز الصحة والسلامة العامة، ويعزز المشاركة المجتمعية، والإثراء الثقافي، والمسؤولية البيئية</p>	

4. نمو الأفراد ومكان العمل المستدام		
الأهداف	فئات التأثير	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ذات الصلة
<ul style="list-style-type: none"> ✓ تعزيز التطوير المهني والتعلم مدى الحياة ✓ ضمان بيئة عمل صحية وآمنة ✓ تمكين المرأة وتعزيز المساواة بين الجنسين ✓ الاحتفال بالتنوع في مكان العمل وإنجازات الأفراد 	<p>التأثير الاقتصادي: يعزز القدرات المهنية، ويدعم التقدم الوظيفي والنمو المهني.</p> <p>التأثير الاجتماعي: يضمن بيئة عمل آمنة وصحية، ويعزز المساواة بين الجنسين والشمولية، ويعزز بناء مكان عمل متنوع ومنصف.</p>	

تحول التعليم من أجل مستقبل مستدام



تحول التعليم من أجل مستقبل مستدام

تسعى هيومن سوفت جاهدة لرفع مستوى جودة التعليم وجعله متاحًا قدر المستطاع. ومن خلال الشركات التابعة لها، ينصب التركيز بشكل كامل على أساليب التدريس المبتكرة وتطوير المناهج الدراسية التي من شأنها تلبية الاحتياجات المتطورة للأسواق العالمية.

- ✓ المساهمة في النهوض بالتعليم العالي في المنطقة
- ✓ تعزيز قيادة الأعمال والابتكار والذكاء الاصطناعي
- ✓ تعزيز التميز ودمج الاستدامة في التدريس والبحث

نحن نؤمن بأهمية الاعتراف بالجهود والاحتفاء بالعمل الشاق وإنجازات الطلبة. وينعكس هذا الالتزام في احتفالات التخرج الكبرى التي تكرم وتكفل مثابرة ونجاح خريجينا.

مساهمتنا في أهداف التنمية المستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

ملتزمون بتقديم تعليم جيد من خلال استضافة مختلف القمم، وتنظيم معارض بهدف عرض مشاريع الطلبة، وتقديم دورات حول تطوير المهارات الشخصية، وربط الطلبة بأصحاب العمل. وتسلط هذه الفعاليات الضوء على إنجازات الخريجين والتزامنا بتوفير تعليم جيد.



ملتزمون بتعزيز النمو الاقتصادي من خلال تنظيم مختلف المنتديات المتعلقة بزيادة الأعمال، وتعزيز هذا المفهوم؛ وأيضًا خلق الفرص الاقتصادية من خلال تطوير الأعمال بما يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة.



ملتزمون بدعم الابتكار من خلال المعارض والمنشورات البحثية والبرامج التدريبية لإعداد الطلبة لأسواق العمل وتعزيز ثقافة التكنولوجيا والصناعة.



ملتزمون بتعزيز الشراكات العالمية والإقليمية من خلال التعاون مع المؤسسات التعليمية الدولية بهدف تطوير المعايير والالتزام بالتميز التعليمي العالمي.



التأثير الاقتصادي والاجتماعي: رفع المعايير التعليمية وتحفيز الابتكار.
التأثير الاجتماعي: تعزيز المواطنة العالمية والاستدامة البيئية.

تحول التعليم من أجل مستقبل مستدام

المساهمة في النهوض بالتعليم العالي في المنطقة

تعمل هيومن سوفت بنشاط، من خلال الشركات التابعة لها، على تنظيم الفعاليات المتعلقة بقطاع التعليم العالي المستدام في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وتُظهر هذه المبادرات الاستراتيجية، مثل استضافة مؤتمرات وقمم تعليمية مهمة، التزام الشركة بتشكيل مستقبل لا يلبي فيه التعليم العالي الاحتياجات المتطورة للسوق العالمية فحسب، بل يحفز أيضاً التنمية الاجتماعية والاقتصادية.

جامعة الشرق الأوسط الأمريكية تستضيف قمة التاييز للتعليم العالي لجامعات الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

استضافت AUM قمة التاييز للتعليم العالي لجامعات الشرق الأوسط وشمال أفريقيا 2022 تحت شعار "تحولات التعلم نحو مستقبل مستدام" في الفترة من 28 إلى 30 نوفمبر 2022. وتضمنت القمة مجموعة من الجلسات الحوارية والخطابات الرئيسية وورش العمل المتنوعة. كما تم تحديد الفرص للجامعات لتكون في قلب التحول التعليمي. كما ركزت القمة أيضاً على أفضل السبل التي يمكن للجامعات من خلالها التعاون مع الشركاء لتحديد الفجوات في المهارات ومعالجتها، بالإضافة إلى تأمين الموارد البشرية للنمو والتنمية في المنطقة في المستقبل. وتم استعراض كيف يمكن تحفيز الانتقال إلى اقتصاد مستدام قائم على المعرفة من خلال توظيف وتضمين نماذج تعليمية جديدة، مثل الاعتماد الجزئي والتعلم مدى الحياة.



قمة التميز للتعليم العالي لجامعات الشرق الأوسط وشمال أفريقيا جلسة حوارية حول مجال القيادة والاقتصادات المتصارعة: ما الدور الذي تؤديه الاستدامة في التحول إلى اقتصاد قائم على المعرفة؟



من أجل التحول إلى اقتصاد قائم على المعرفة، يجب أن يُعاد التفكير في العلاقات بين التعليم والعلوم والتعلم والإنتاج وتقديم الخدمات. وفي منطقة تعتمد إلى حد كبير على عائدات النفط والغاز، ركزت هذه الجلسة تحديداً على الدور الذي تلعبه الجامعات في مساعدة بلد ما على الانتقال من اقتصاد يعتمد على الموارد الطبيعية إلى اقتصاد يركز على المعرفة من خلال الابتكار.

جامعة الشرق الأوسط الأمريكية تستضيف قمة "التعليم العالي نحو مستقبل هادف 2023"

استضافت AUM قمة "التعليم العالي نحو مستقبل هادف 2023" تحت عنوان "رؤية لمستقبل هادف" في الفترة من 12 إلى 14 مارس 2023.

خلال القمة التي استمرت على مدار ثلاثة أيام، ناقش المئات من قادة التعليم العالي والخبراء وأصحاب المصلحة اتجاهات التعليم العالي في المنطقة، وقدموا وجهات نظرهم حول بعض القضايا الأكثر إلحاحاً التي تواجه التعليم العالي اليوم.

كما سلطت القمة الضوء على أهمية التواصل للتخطيط الاستراتيجي الناجح، وإعطاء الأولوية للسلامة العامة للطلبة ودعمهم، وتحقيق التوازن بين التدريس والبحث إلى جانب تكوين الشراكات والتعاون مع الصناعة. هذا وألهمت المناقشات العمل والتقدم الهادف في مجال التعليم العالي في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا.



تحوّل التعليم من أجل مستقبل مستدام تعزيز ريادة الأعمال والابتكار والذكاء الاصطناعي

تؤمن هيومن سوفت، والشركات التابعة لها، بأهمية ريادة الأعمال والابتكار باعتبارهما محوران أساسيان لمهمة الشركة التعليمية. ومن خلال تنظيم الفعاليات ذات الصلة، فهي تحرص على تأسيس صرح مزدهر بالإبداع والتفكير. وتهدف هذه المبادرات إلى تزويد الطلبة بالمهارات اللازمة ليصبحوا قادة ومبتكرين في المستقبل، مما يضمن مساهمتهم على نحو إيجابي في الاقتصاد والمجتمع العالميين.

"منتدى بابسون العالمي لريادة الأعمال 2023"

بالتعاون مع كلية بابسون، نظمت جامعة الشرق الأوسط الأمريكية في الفترة من 29 إلى 31 يناير 2023، منتدى بابسون العالمي لريادة الأعمال 2023. وقد شارك في المنتدى مجموعة من كبار الخبراء محليًا وعالميًا لمناقشة الاتجاهات الحالية والتوجهات المستقبلية في تعليم ريادة الأعمال.



"It's the entrepreneurs that are going to transform everything we do today. What this Symposium is doing is bringing all the key players in [the] entrepreneurship field in one place—in Kuwait, here at AUM—and hopefully will help prosper the entrepreneurship ecosystem within the region."

Ben Ramdani

Associate Professor in Entrepreneurship and Innovation
Qatar University (Qatar)

في تقرير Babson Academy Impact Report
2023، عرضت كلية بابسون الندوة التي نظمتها
بالتعاون مع جامعة الشرق الأوسط الأمريكية
وقدمت شهادة من أحد المشاركين.

"إن رواد الأعمال هم الذين سينجحون في تحويل كل ما نفعله اليوم. ما تسعى إليه هذه الندوة هو جمع اللاعبين الرئيسيين في مجال ريادة الأعمال في مكان واحد - في الكويت، هنا في جامعة الشرق الأوسط الأمريكية - على أمل أن يساعدوا في ازدهار بيئة ريادة الأعمال في المنطقة."

بن رمداني

أستاذ مشارك في ريادة الأعمال والابتكار

جامعة قطر، قطر

منتدى الكويت لأفضل رواد الأعمال 2023

جمع هذا المنتدى، الذي عُقد في 16 مارس 2023 في جامعة الشرق الأوسط الأمريكية، بالتعاون مع فوربس الشرق الأوسط وجريدة القبس، الخبراء لمناقشة التحديات والاتجاهات التي تشكّل الأعمال اليوم، مما يعزز نجاح ريادة الأعمال والابتكار.



معرض جامعة الشرق الأوسط الأمريكية للابتكار 2023

نظمت AUM معرض الابتكار الأكاديمي 2023 في 18 مايو 2023، الذي يُعد حدثاً رائداً يعزز الابتكار والإبداع من خلال عرض مشاريع الطلبة على جمهور واسع يتضمن زملاءهم وأعضاء هيئة التدريس وضيوف.



فازت فرق جامعة الشرق الأوسط الأمريكية بالمركز الأول في المؤتمر الدولي الثالث عشر للهندسة الصناعية وإدارة العمليات (IEOM) في مسابقة سلسلة التوريد والخدمات اللوجستية؛ وأحرزت المركز الثاني في مسابقة أفضل تصميم لمشاريع التخرج.

جامعة الشرق الأوسط الأمريكية - تحدي الشركات الناشئة لعام 2023

في فبراير 2023، نظمت AUM تحدي الشركات الناشئة السنوي الثالث، حيث عرض الطلاب مشاريعهم التي تناولت أحد أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDGs)، مما يوضح كيف يمكن لريادة الأعمال المساهمة في مواجهة التحديات العالمية. كما أتيحت الفرصة لجميع الحاضرين للتصويت لأفضل ثلاثة فرق فائزة.



وقد شاركت الفرق الثلاثة الفائزة في تحدي بابسون العالمي للطلبة 2023. جمع التحدي 2163 طالبًا من 22 جامعة في 17 دولة. وحقق فريق Glassee's المركز الثاني على مستوى العالم.

BABSON COLLEGE
Babson Collaborative for
Entrepreneurship Education
Global Student Challenge

SECOND PLACE
In a Global Competition Addressing the UN Sustainable Development Goals

GLASSEE'S
Glassee's uses advanced technology to empower both the visually impaired and the blind to overcome daily challenges and gain more independence.

Aliah Alenezi, Farah Alfajji, Yaqoub Almejadi
Afaf Almuraifea, Deem Alotaibi

تمحور مفهوم مشروع فريق Glassee's حول مساعدة الأفراد ذوي الإعاقات البصرية باستخدام النظارات الذكية والعصا الذكية.



في الفصل الدراسي الثاني 2023، التحق 60 طالبًا ببرنامج الذكاء الاصطناعي وريادة الأعمال، وحصلوا على شهادة في الذكاء الاصطناعي وريادة الأعمال من مركز AMENA لريادة الأعمال والتنمية في جامعة كاليفورنيا - بركلي . بالإضافة إلى ذلك، شارك الطلاب وأعضاء هيئة التدريس في ندوات وبرامج معنية بالتطوير المهني من تنظيم المركز.



من خلال مبادراتنا المتنوعة وشركائنا الاستراتيجية، نهدف إلى تعزيز ثقافات ريادة الأعمال والابتكار والذكاء الاصطناعي. ومن خلال تزويد طلابنا وأعضاء هيئة التدريس بالأدوات والفرص المناسبة لتحقيق النجاح، نضمن استعدادهم جيدًا لتقديم مساهمات قيّمة في المجتمع. هذا ويدعم التزامنا بالتميز في التعليم والبحث رؤيتنا لمستقبل مستدام، حيث أن الابتكار وروح المبادرة في طليعة التقدم العالمي.

تحول التعليم من أجل مستقبل مستدام تعزيز التميز وتضمين الاستدامة في التدريس والبحث

في هيومن سوفت، نسعى جاهدين لتحقيق التميز وتضمين الاستدامة ضمن برامجنا التعليمية. وينعكس هذا الالتزام عند إحراننا الاعتمادات والتصنيفات العالمية، مما يضمن أعلى معايير الجودة والاستدامة في التدريس والبحث.

الاعتمادات الدولية

على مر السنين، حصلت جامعة الشرق الأوسط الأمريكية AUM وكلية الشرق الأوسط الأمريكية ACM على اعتمادات دولية لبرامجها الأكاديمية؛ بحيث تسمح هذه الاعتمادات بالسعي المستمر لتحقيق الجودة والتطور المستمر في تقديم البرامج بما يتماشى مع المعايير الدولية. في عام 2023، نجحت AUM في الحصول على اعتماد جديد بعد أن أكملت مراجعة الجودة الدولية (IQR) من قبل وكالة ضمان الجودة للتعليم العالي (QAA). يقع مقر وكالة ضمان الجودة في المملكة المتحدة، وهي وكالة جودة رائدة عالمياً تتمتع بخبرة واسعة في توفير وتعزيز الجودة التنظيمية والتعاونية المحايدة. مراجعة الجودة الدولية IQR هي عملية صارمة تقيس أداء مؤسسات التعليم العالي العالمية مقابل معايير ضمان الجودة الدولية المنصوص عليها في الجزء الأول من المعايير والمبادئ التوجيهية لضمان الجودة في منطقة التعليم العالي الأوروبية.



حدد فريق مراجعة ضمان الجودة 11 ممارسة جيدة في جامعة الشرق الأوسط الأمريكية من بينها ممارسة تتعلق مباشرة بالاستدامة: الالتزام بتضمين أهداف التنمية المستدامة في العمليات المؤسسية، بما في ذلك ضمان الجودة المؤسسية (المعايير والمبادئ التوجيهية لضمان الجودة في منطقة التعليم العالي الأوروبية - المعيار 1.1).

تصنيفات الاستدامة والتأثير الدولي

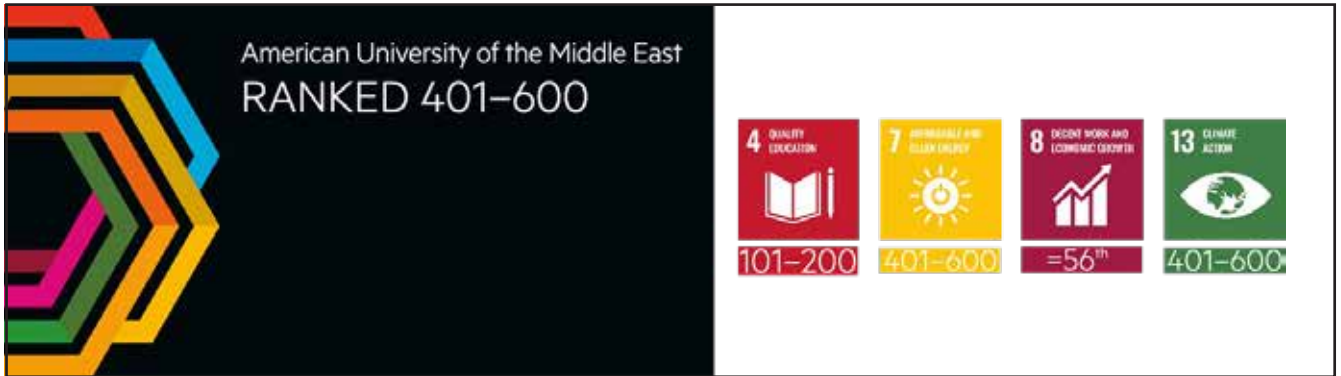
تصنيف UI GreenMetric للجامعات العالمية 2023

تصنف UI GreenMetric الجامعات العالمية بناءً على التزامها وإجراءاتها المتبعة من أجل تحقيق الاستدامة وفقاً للفئات التالية: البيئة والبنية التحتية، والطاقة وتغير المناخ، والنفايات، والمياه، ووسائل النقل، والتعليم والبحث. تحافظ جامعة الشرق الأوسط الأمريكية في الكويت على تصنيفها كأكثر الجامعات استدامة وصديقة للبيئة في الكويت، حيث تتقدم إلى المرتبة # 229 عالمياً، وتحتل المرتبة الرابعة خليجياً.



تصنيف مؤسسة التايمز 2023 THE Impact Ranking

تقوم مؤسسة التايمز للتعليم العالي بتقييم الجامعات من حيث تحقيقها لأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. وقد تم تصميم هذه التصنيفات من قبل المؤسسة، واستمدت منهجيتها من أهداف التنمية المستدامة الفردية. وتحصل الجامعات على تصنيفها اعتماداً على أنشطتها المتعلقة بأهداف التنمية المستدامة. في 2023، احتلت جامعة الشرق الأوسط الأمريكية المرتبة الأولى في الكويت، وأحرزت المركز #401-600 عالمياً بحسب تصنيف مؤسسة التايمز لعام 2023. كما حققت أداء ملحوظاً في مختلف تصنيفات أهداف التنمية المستدامة الفردية.



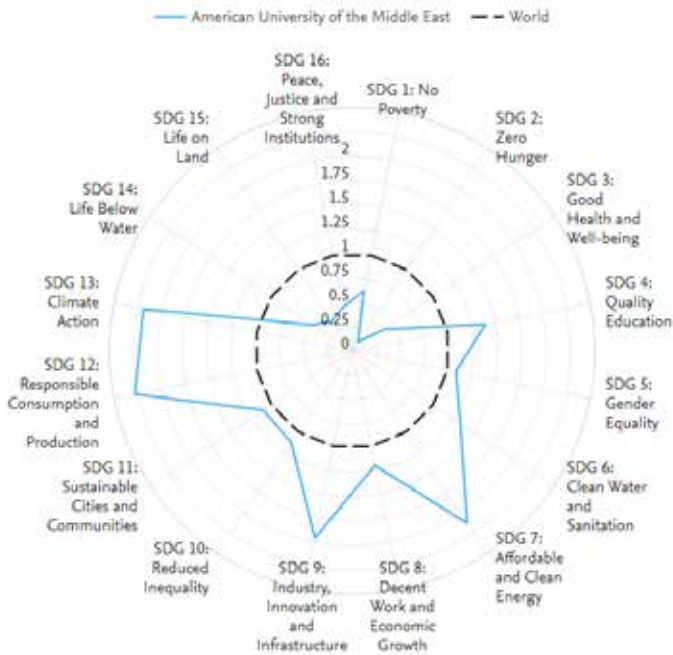
تصنيفات QS للاستدامة 2023

تقوم تصنيفات QS العالمية للجامعات بتقييم التأثير الاجتماعي والبيئي للجامعات كمركز للتعليم والبحث. يتضمن الترتيب ثلاث فئات:

- التأثير البيئي
- التأثير الاجتماعي
- الحوكمة

إلى جانب كل فئة، هناك مجموعة من سلاسل الأداء، التي تتكون في حد ذاتها من مجموعة من المقاييس الفردية. في 2023، احتلت جامعة الشرق الأوسط الأمريكية المرتبة الأولى بين الجامعات الخاصة في الكويت وفقاً لتصنيفات QS للاستدامة لعام 2023.

تقيّم هذه التصنيفات التقدم الذي تحققه الجامعات بهدف تحقيق أحد أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (UN SDGs)، والأثر البيئي، والأثر الاجتماعي والحوكمة (ESG)؛ بالإضافة إلى معايير أخرى. كما أنها توضح المساهمة في البحث في مجال الاستدامة. وهذا يدل على الجهود المستمرة التي تبذلها هيومن سوفت نحو الاستدامة كجزء لا يتجزأ من استراتيجيتها.



نظرة سريعة على المساهمة البحثية في الاستدامة

وبالمقارنة مع الحصة العالمية من المنشورات لكل هدف من أهداف التنمية المستدامة، أكدت الجامعة تركيزها القوي على مختلف أهداف التنمية المستدامة، ولا سيما الهدف الرابع، والهدف السابع، والهدف التاسع، والهدف الـ 12، والهدف الـ 14، مما يعكس الخبرات والاهتمامات البحثية لأعضاء هيئة التدريس.

المصدر: SciVal، 2023

الإشراف البيئي



الإشراف البيئي

في هيومن سوفت، نحن ملتزمون بالتركيز على الإشراف البيئي، بالإضافة إلى العمليات التشغيلية المستدامة في الحرم الجامعي، والمعالجة الشاملة للنفايات، وإشراك المجتمع في الحفاظ على البيئة. وتتمثل أهدافنا في هذا المجال بـ:

- ✓ تحقيق العمليات التشغيلية المستدامة في الحرم الجامعي من خلال الحد من انبعاثات الكربون وتعزيز كفاءة الطاقة
- ✓ تنفيذ برامج شاملة لمعالجة النفايات وإعادة تدويرها
- ✓ تثقيف وإشراك مجتمع الحرم الجامعي في الحفاظ على البيئة

مساهمتنا في أهداف التنمية المستدامة والمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة

ملتزمون باتخاذ التدابير المتعلقة بكفاءة الطاقة، وتعزيز الوعي بالطاقة النظيفة؛ مما يقلل بشكل كبير من بصمتنا الكربونية، ويدعم الاستخدام المستدام للطاقة في الحرم الجامعي.



صممنا حرمنا الجامعي بأساليب تعزز الاستدامة من خلال المساحات الخضراء، والبيئة الخالية من السيارات، وخيارات النقل الصديقة للبيئة بهدف تعزيز مجتمع صحي وصادق للبيئة.



نعالج النفايات من خلال برامج إعادة التدوير الشاملة ومبادرات التحول الرقمي، والحد من استخدام الورق وتعزيز ثقافة الاستهلاك المسؤول.



نشرك مجتمعنا في العمل المناخي من خلال مبادرات مختلفة، مثل مناقشات الطاقة النظيفة، والمسابقات التي تركز على المناخ، ومشاريع الاستدامة، وتعزيز الوعي والحلول الإبداعية لتحديات المناخ.



تساهم فعاليات زراعة الأشجار ومبادرات توسيع المساحات الخضراء في التنوع البيولوجي والحفاظ على البيئة، مما يعزز الصحة البيئية لحرمنا الجامعي.



التأثير الاقتصادي والاجتماعي؛ يحسن الكفاءة ويقلل التكاليف من خلال الاستدامة، ويعزز الصحة والرفاهية والمشاركة المجتمعية. التأثير الاجتماعي؛ زيادة الوعي البيئي، والتثقيف بشأن الاستدامة، وتشجيع السلوك البيئي المسؤول.

الالتزام بالعمليات التشغيلية المستدامة في الحرم الجامعي من خلال الحد من انبعاثات الكربون وتعزيز كفاءة الطاقة

نحن ملتزمون بتنفيذ الممارسات المستدامة التي من شأنها أن تقلل بشكل كبير من انبعاثات الكربون وتعزيز كفاءة الطاقة داخل الحرم الجامعي. وتعد هذه الجهود جزءاً لا يتجزأ من مهمتنا المتمثلة في تعزيز مستقبل مستدام ومسؤول بيئياً.

مبادرات العمليات التشغيلية المستدامة في الحرم الجامعي



تنفيذ المعايير المؤسسية لبروتوكول غازات الاحتباس الحراري وكفاءة الانبعاثات: أجرت جامعة الشرق الأوسط الأمريكية عام 2020 تقييمات كفاءة الانبعاثات، مع التركيز على تقليل انبعاثات الكربون من خلال الأجهزة الموفرة للطاقة والحوسبة السحابية وأنظمة تكنولوجيا المعلومات. وتشمل المبادرات الرئيسية معالجة النفايات وتعزيز بدائل التنقل.



تعزيز النقل المستدام في الحرم الجامعي

لقد قمنا بتنفيذ العديد من المبادرات لتقليل عدد المركبات الخاصة في الحرم الجامعي، وتعزيز بيئة مستدامة. هذا وقد صُمم الحرم الجامعي ليكون خالياً من السيارات إلى حد كبير، مع مساحة مفتوحة بنسبة 75% للمشبي وركوب الدراجات والجري. كما تتوفر وسائل نقل كهربائية خالية من الانبعاثات، ودراجات هوائية. بالإضافة إلى ذلك، ندعم مرافق وقوف السيارات متعددة الطوابق لإمكانية إدارة المركبات بكفاءة، في حين تعمل برامج تجميع السيارات وتقاسمها على تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة. والجدير ذكره بأنه يحظر استخدام السيارات غير المسجلة في الحرم الجامعي، مما يعزز الأمن ويقلل من ازدحام المركبات.



تُظهر هذه المبادرات التزامنا بالإشراف البيئي، وتساهم بشكل كبير في الحد من انبعاثات الكربون وتعزيز كفاءة الطاقة في الحرم الجامعي.

الإشراف البيئي

تنفيذ برامج شاملة لمعالجة النفايات وإعادة تدويرها

نحن ملتزمون بتعزيز ثقافة الاستدامة من خلال تنفيذ برامج شاملة لمعالجة النفايات وإعادة تدويرها. صُممت هذه المبادرات لتقليل النفايات وتعزيز إعادة التدوير وحث مجتمع الحرم الجامعي حول ممارسات إدارة النفايات المسؤولة.

الاختبارات غير الورقية من أجل تعليم مستدام

في إطار التزامنا بالإشراف البيئي، نفذت الجامعة خطتها القائمة على إجراء اختبارات بدون استخدام أوراق/ وهذا من شأنه تعزيز الرقمية والكفاءة. من خلال الاستفادة من التكنولوجيا في تطبيق الاختبارات، نعزز ثقافة الاستهلاك المسؤول بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس.

معالجة النفايات وإعادة تدويرها



مبادرات معالجة النفايات

تعمل جامعة الشرق الأوسط الأمريكية على التنسيق مع المؤسسات والشركات المحلية للتعامل مع المواد القابلة لإعادة التدوير وتقليل ومعالجة جميع أنواع النفايات، بما فيها الورق والبلاستيك والنفايات السامة الناتجة عن التجارب العملية وأجهزة الكمبيوتر والنفايات الإلكترونية. وتشمل المبادرات الرئيسية ما يلي:

تحديد مناطق جمع النفايات

إنشاء مواقع محددة في الحرم الجامعي لجمع النفايات وفرزها وتحميلها، بما في ذلك مناطق محددة للنفايات الإلكترونية. تضمن هذه المرافق التخلص الفعال والمسؤول بيئياً من مختلف أنواع النفايات.

تدريب عمال النظافة

تدريب عمال النظافة على التعامل مع فصل النفايات على نحو فعال. يتضمن هذا التدريب فرز النفايات بشكل صحيح عند المصدر، مما يعزز كفاءة برامج إعادة التدوير.

التحول الرقمي

تنفيذ التحول الرقمي من خلال النماذج الإلكترونية وشاشات LCD وممارسات الطباعة المسؤولة للحد من استخدام الورق. تعزز هذه المبادرة بيئة حرم جامعي أكثر استدامة وأقل اعتماداً على الورق.

إشراك الطلاب

غرس عقلية معالجة النفايات وإعادة التدوير لدى الطلبة من خلال تنظيم المشاريع والأنشطة والفعاليات وتشجيعهم على المشاركة فيها. تحرص جامعة الشرق الأوسط الأمريكية على تعزيز ثقافة المسؤولية البيئية بين جيل الشباب.

من خلال هذه الجهود، تُظهر هيومن سوفت وجامعة الشرق الأوسط الأمريكية التزاماً قوياً بالإشراف البيئي، يساهم بشكل كبير في الحد من النفايات وتعزيز الممارسات المستدامة داخل مجتمع الحرم الجامعي.

الإشراف البيئي

تثقيف وإشراك مجتمع الحرم الجامعي في الحفاظ على البيئة

نحن ملتزمون بتعزيز الوعي البيئي والمشاركة الفعّالة للحفاظ على البيئة. ومن خلال إشراك الطلبة وأعضاء هيئة التدريس والموظفين في مبادرات مختلفة، نهدف إلى غرس ثقافة تحمل المسؤولية البيئية والاستدامة داخل مجتمعنا. لا تعمل برامجنا على تعزيز بيئة الحرم الجامعي فحسب، بل تساهم أيضاً بشكل كبير في الأهداف البيئية الأوسع نطاقاً، بما يتماشى مع العديد من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

زراعة الأشجار في الحرم الجامعي في جامعة الشرق الأوسط الأمريكية

بمناسبة اليوم العالمي للاستدامة، استضافت جامعة الشرق الأوسط الأمريكية فعاليةً لزراعة الأشجار في الحرم الجامعي، بمشاركة عمداء الكليات وفريق متخصص. وينسجم هذا النشاط مع هدف زيادة المساحات الخضراء فيها وتعزيز الوعي البيئي بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والمجتمع الأوسع.



حلقة نقاشية حول الطاقة النظيفة

ضمن القمة العالمية للعمل المناخي COP28، نظمت جامعة الشرق الأوسط الأمريكية حلقة نقاشية لأعضاء هيئة التدريس حول الطاقة النظيفة. وتم فيها مناقشة التقنيات المتجددة وحلول الاستدامة. كما تبادل المتحدثون الرؤى واستكشفوا الآفاق المستقبلية لطاقت الرياح والطاقة الشمسية في المنطقة. وتم التشديد على أهمية الطاقة النظيفة في بناء مستقبل مستدام.



الأنشطة البيئية من خلال النوادي الفنية



سوق الكيمياء في جامعة الشرق الأوسط الأمريكية - نحو الاستدامة



مسابقة "دعوة لمكافحة التغير المناخي"



إنجازات الطلاب من أجل البيئة وتغير المناخ

تسلط هذه المبادرات الضوء على التزام هيومن سوفت بالإشراف البيئي من خلال التعليم والعمل. من خلال دمج الاستدامة في العمليات التشغيلية والأكاديمية في الحرم الجامعي، تساهم في الجهود العالمية لمكافحة تغير المناخ وتعزيز التنمية المستدامة، وإلهام مجتمعنا لتبني ممارسات صديقة للبيئة.

المشاركة المجتمعية والتأثير الاجتماعي



المشاركة المجتمعية والتأثير الاجتماعي

تكرس هيومن سوفت جهودها لتعزيز الروابط المجتمعية وتعزيز المسؤولية الاجتماعية من خلال الشركات التابعة لها. وقد صُممت مبادراتنا بهدف تعزيز مجتمع نابض بالحياة، إضافةً إلى تعزيز الجوانب الثقافية والاجتماعية فيه.

✓ تمكين الشباب من خلال برامج القيادة والتطوير

✓ إشراك الخريجين وأصحاب العمل وغيرهم

✓ تشجيع السلامة العامة والرياضة

✓ تعزيز الفنون والإثراء الثقافي

مساهمتنا في أهداف التنمية المستدامة والمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة

نحرص على تعزيز الصحة والسلامة العامة من خلال الأنشطة والفعاليات الرياضية المتنوعة. ونشجع على أسلوب حياة نشيط، ونعزز من سلامة ورفاهية أفراد مجتمعنا. كما تدعم مبادراتنا الصحة العقلية والبدنية، وتؤكد على أهمية الحياة المتوازنة والصحية.



نحرص على تعزيز المساواة بين الجنسين من خلال ضمان تكافؤ الفرص للجميع عند المشاركة في الألعاب الرياضية والأنشطة. كما يعزز نهجنا الشامل المساواة بين الجنسين، وتمكين الطلبة من تحقيق إمكاناتهم الكاملة.



نسعى جاهدين للحد من عدم المساواة من خلال تعزيز التماسك المجتمعي والشمولية من خلال الفعاليات الثقافية والرياضية المتنوعة. كما تعزز مبادراتنا المساواة في المشاركة والفرص للجميع، مما يساعد على الحد من التفاوتات وتعزيز الإدماج الاجتماعي.



نساهم في التنمية المجتمعية المستدامة من خلال الانخراط في الأنشطة الفنية والثقافية، وتعزيز التراث الثقافي المحلي، وتنظيم الفعاليات التي تعزز الجوانب الثقافية والاجتماعية لمجتمعنا. وتهدف جهودنا إلى إنشاء مجتمعات نابضة بالحياة وشاملة ومستدامة.



نعزز الشعور بالانتماء والفخر الثقافي والمشاركة المجتمعية من خلال مبادرات مختلفة تحتفي بالتراث الثقافي والانتماء الوطني. كما نحرص من خلال أنشطتنا على دعم الروابط المجتمعية وتمكين المجتمعات، مما يساهم في خلق جو من الاستقرار والتماسك.



التأثير الاقتصادي والاجتماعي: يعزز الكفاءة التشغيلية، ويقلل من التكاليف، ويطور مهارات القيادة، ويعزز الصحة والسلامة العامة، ويعزز المشاركة المجتمعية، والإثراء الثقافي، والمسؤولية البيئية.

المشاركة المجتمعية والتأثير الاجتماعي تمكين الشباب من خلال برامج القيادة والتطوير

في هيومن سوفت، نؤمن بضرورة دعم إمكانات شبابنا من خلال برامج القيادة والتنمية الشاملة. وتهدف مبادراتنا وشراكاتنا إلى تزويدهم بالمهارات والمعرفة والخبرات اللازمة ليصبحوا قادة المستقبل. كما توفر هذه البرامج فرصاً ثمينة للنمو الشخصي والتطوير المهني والمشاركة المجتمعية، مما يعزز جيلاً من القادة المبادرين والمتمكنين.

مؤتمر Vivid Leadership في جامعة الشرق الأوسط الأمريكية بدعم من مؤسسة AIESEC

في ديسمبر 2023، استضافت جامعة الشرق الأوسط الأمريكية أول مؤتمر Vivid Leadership في الكويت بالتعاون مع مؤسسة AIESEC في الكويت، احتفالاً بمرور 75 عاماً على انطلاق المؤسسة ودورها الفعّال في تطوير القيادة الشبابية على مستوى العالم.

وهدف المؤتمر إلى تعزيز القيم بين الشباب في الكويت لهدف تمكينهم. ولعبت ورش العمل والجلسات الحوارية دوراً كبيراً في استلهام الأفكار والرؤى بين الحاضرين والمحاورين.



المشاركة في منتدى جيكا GPCA للبتروكيماويات والكيماويات

شاركت جامعة الشرق الأوسط الأمريكية في منتدى شباب الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (GPCA) في قطر ووقعت مذكرة تفاهم مع الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات، مما عزز تعاونها والتزامها بتممية الشباب في الصناعات البتروكيماوية والكيماوية.



رعاية معرض علوم الطفل السادس الذي ينظمه معهد الكويت للأبحاث العلمية

كانت جامعة الشرق الأوسط الأمريكية في الكويت الراعي الرئيسي لمعرض علوم الأطفال السادس الذي نظمته معهد الكويت للأبحاث العلمية، والذي أظهر التزامها بتعزيز التعليم العلمي وإلهام الجيل القادم من العلماء. واعترافاً بمسؤوليتها عن تنمية مهارات الشباب في العلوم والتكنولوجيا، عرضت الجامعة جناحاً تفاعلياً يضم تجارب جذابة خلال مشاركتها في المعرض. وهدفت الأنشطة إلى الجمع بين العلم والمرح، وتشجيع الأطفال على المشاركة.



المشاركة المجتمعية والتأثير الاجتماعي

إشراك الخريجين وأصحاب العمل

يعد الحفاظ على روابط قوية مع خريجينا وتعزيز الشراكات الهادفة مع أصحاب العمل أمراً أساسياً بالنسبة لنا. فالفعاليات المتنوعة كحفل جوائز الشركات المتميزة AUM Corporate Awards ومعرض التوظيف السنوي، وتجمعات الخريجين مثل الكشنة والغبقة تعد كمنصات للتواصل والنمو المهني وبناء المجتمع. تضمن هذه المشاركات أن يظل خريجونا على تواصل دائم بنا بهدف دعمهم في مجالاتهم المهنية والمجتمع ككل. تسليط الضوء على المبادرات الرئيسية التي تشرك الخريجين وأصحاب العمل وغيرهم.

معرض التوظيف 2023

ربط هذا الحدث أكثر من 3000 طالب وخريج مع 45 شركة رائدة عالمياً ومحلياً؛ بالإضافة إلى تنظيم ورش عمل وندوات بهدف توفير فرص التوظيف المناسبة والتطوير المهني.



حفل جوائز الشركات المتميزة AUM Corporate Awards 2023

هدف هذا الحفل، الذي أقيم في 24 مايو 2023، الإشادة بمساهمات الشركات الرائدة التي تدعم خريجي الجامعة في مسيرتهم المهنية، مما يسليط الضوء على تأثير الشراكات الأكاديمية والتجارية.



"وياء" في الحرم الجامعي بالتعاون مع بنك الكويت الوطني

بالتعاون مع بنك الكويت الوطني، نظمت جامعة الشرق الأوسط الأمريكية فعالية "وياء" في الحرم الجامعي، لتعزيز الخدمات المصرفية الرقمية بين الطلاب من خلال مجموعة من الفعاليات.



فعاليات خريجي جامعة الشرق الأوسط الأمريكية: كشتة وغبقة

في 26 يناير 2023، نظمت AUM فعالية "كشتة" لخريجياتها في الحرم الجامعي، تلاه "غبقة" في 11 أبريل 2023. وسمحت هذه الفعاليات للخريجين بالتواصل مع بعضهم البعض من جديد والمشاركة في أنشطة مختلفة وتعزيز شعور قوي بالاندماج في المجتمع.



استضافة ماستركلاس القبس 2023 بالتعاون مع جامعة الشرق الأوسط الأمريكية
في عام 2023، استضافت AUM فعاليات القبس ماستر كلاس، بهدف تعزيز المهارات والمعرفة المهنية، وتعزيز الصلة بين الأوساط الأكاديمية والصناعة.

المشاركة المجتمعية والتأثير الاجتماعي

تشجيع السلامة العامة والرياضة

يعد تعزيز السلامة العامة ونمط الحياة النشط أمرًا ضروريًا نحرص على تضمينه في جهودنا المتعلقة بالمشاركة المجتمعية. كما تشجع برامجنا الرياضية المكثفة، بما فيها بطولة UAAK وبطولة كرة القدم في دوري العلامات التجارية، على المشاركة في مختلف الأنشطة الرياضية. فهذه الفعاليات من شأنها أن تعزز العمل الجماعي والانضباط وتشجع على اتباع نمط حياة صحي، مما يخلق إحساسًا قويًا بالمجتمع ويوطد الصداقة بين المشاركين.

تسليط الضوء على المبادرات الرئيسية التي تشجع السلامة العامة والرياضة

استضافة دوري العلامات التجارية 2023

في يناير 2023، استضافت جامعة الشرق الأوسط الأمريكية دوري العلامات التجارية 2023، وهي بطولة لكرة القدم جمعت بين العلامات التجارية المحلية والدولية. أقيم الحدث في الفترة من 7 إلى 16 يناير، وشمل 32 فريقًا ورافقه العديد من الفعاليات، مما عزز الروح الرياضية والروابط المجتمعية.



حفل توزيع جوائز UAAK

تؤكد جامعة الشرق الأوسط الأمريكية على أهمية الرياضة، وتعترف بدورها في تعزيز الصحة والعمل الجماعي وروح التعاون في المجتمع. ويوفر المركز الرياضي فيها دخولاً مجانياً إلى مختلف المرافق. هذا وشاركت فرق جامعة الشرق الأوسط الأمريكية في الكويت في بطولة (UAAK) لسنة 2022-2023، وحققت نجاحاً في مختلف الألعاب الرياضية. واختتم العام الدراسي بحفل توزيع جوائز رياضية لتكريم فرق الجامعة الفائزة.



اليوم العالمي للسكري وسباق للمشي وتبادل خبرات دعماً لحملة التوعية بمرض السكري

لزيادة الوعي حول مرض السكري ودعم المصابين، نظمت جامعة الشرق الأوسط الأمريكية فعالية "اليوم العالمي لمرض السكري" الذي تضمن سباقاً للمشي، حيث التقى أفراد المجتمع لتعزيز النشاط وتشجيع الحياة الصحية. كما تضمن الحدث حملة توعية تم فيها مشاركة الحاضرين بمعلومات قيمة حول الوقاية من مرض السكري وعلاجه وأهمية الفحوصات الصحية المنتظمة.

المشاركة المجتمعية والتأثير الاجتماعي

تعزير الفنون والإثراء الثقافي

نؤمن بأهمية الثقافة والفن داخل مجتمعنا. ومن خلال فعاليات مثل جائزة الملتقى للقصة العربية القصيرة والحفلات الموسيقية والمعارض الفنية التي ننظمها، فنحن نحرص على الاحتفاء وتعزيز التراث الثقافي والمواهب الفنية لطلابنا وأعضاء هيئة التدريس. لا توفر هذه المبادرات منصة للتعبير الإبداعي فحسب، بل تساهم أيضاً في الحيوية الثقافية والإثراء الفكري لمجتمعنا.

تسليط الضوء على المبادرات الرئيسية لتعزيز الفنون والإثراء الثقافي



جائزة الملتقى للقصة العربية القصيرة

لتعزيز الثقافة ورواية القصص العربية، استضافت الجامعة النسخة الخامسة من جائزة الملتقى للقصة العربية القصيرة في الفترة من 6 إلى 8 فبراير 2023، في المركز الثقافي للجامعة. في 2023، تم مشاركة العديد من المجموعات القصصية القصيرة من 23 دولة، بمشاركة بنسبة 33% من الكاتبات. والجدير ذكره أن هذه الجائزة المرموقة تأسست عام 2015، حيث تهدف إلى تكريم الكتاب لمساهماتهم في سرد القصص العربية.

الحفلات الموسيقية والمعارض الفنية

في 12 يناير 2023، قدم نادي الموسيقى في جامعة الشرق الأوسط الأمريكية حفلاً موسيقياً ضم ما يصل إلى عشر فرق موسيقية ومغنين منفردين. في 17 مايو 2023، نظمت أندية الفنون الليبرالية فعالية في نهاية الفصل الدراسي تضمنت معرضاً فنياً وحقلاً موسيقياً وعروضاً لنوادي الدراما والكتاب. وفرت هذه الفعاليات منصات للطلاب لعرض مواهبهم الفنية والمساهمة في الحياة الثقافية لمجتمع الحرم الجامعي.



الاحتفال باليوم الوطني للكويت وتعزيز الروح الوطنية

في الفترة من 21 إلى 23 فبراير 2023، احتفلت جامعة الشرق الأوسط الأمريكية باليوم الوطني للكويت من خلال فعاليات تحت شعار "هلا بجامعة الشرق الأوسط الأمريكية". تضمنت الاحتفالات العديد من الفعاليات كتظيم الطلبة لأجنتهم الخاصة التي عرضوا فيها أعمالهم. بالإضافة إلى تنظيم معرض فني بعنوان "الكويت دائماً في ذهني".





نمو الأفراد ومكان العمل المستدام



نمو الأفراد ومكان العمل المستدام

في هيومن سوفت، نعتقد أن الاستدامة تمتد إلى ما هو أبعد من المخاوف البيئية، فهي تمتد لأعمق من ذلك لتساهم في دعم وتطوير القوى العاملة. وينعكس التزامنا بإنشاء مكان عمل مستدام في ثلاثة أهداف رئيسية مصممة لتعزيز بيئة شاملة وصحية وتمكينية لجميع الموظفين:

- ✓ تعزيز التطوير المهني والتعلم مدى الحياة
- ✓ ضمان بيئة عمل صحية وأمنة
- ✓ تمكين المرأة وتعزيز المساواة بين الجنسين
- ✓ الاحتفال بالتنوع في مكان العمل وإنجازات الأفراد

مساهمتنا في أهداف التنمية المستدامة والمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة

نحرص على تعزيز الصحة والرفاهية من خلال خدمات الرعاية الصحية الشاملة، وجلسات التوعية الصحية المنتظمة، والحملات التي تتقف وتحسن صحة المجتمع.



نوفر فرص التطوير المهني لأعضاء هيئة التدريس والموظفين من خلال برامج التدريب وإصدار الشهادات المتخصصة، مما يضمن تعليمًا عالي الجودة ويعزز الابتكار في التدريس.



نحتفي بالتنوع ونعزز بيئة شاملة من خلال تنظيم فعاليات ومسابقات ثقافية مما يضمن تكافؤ الفرص لجميع الأفراد.



نعزز المهارات ونشجع بيئة العمل الداعمة من خلال جلسات التطوير المهني المستمرة لكل من أعضاء هيئة التدريس وغيرهم. ونحرص على رضا الموظفين والاحتفاظ بهم، ودعم النمو الاقتصادي.



نحن ملتزمون بتهيئة بيئة شاملة من خلال الاعتراف بالتنوع والاحتفاء به، وضمان حصول جميع الأفراد على فرص متساوية للنجاح والمساهمة في المؤسسة.



التأثير الاقتصادي: يعزز القدرات المهنية، ويدعم التقدم الوظيفي والنمو المهني.

التأثير الاجتماعي: يضمن بيئة عمل آمنة وصحية، ويعزز المساواة بين الجنسين والشمولية، ويعزز بناء مكان عمل متنوع ومنصف.

نمو الأفراد واستدامة مكان العمل

تعزيز التطوير المهني والتعلم مدى الحياة

إننا نعطي الأولوية للتطوير المهني والتعلم مدى الحياة كأساسيات لاستراتيجيتنا المتعلقة بالاستدامة في الجامعة. من خلال الاستثمار في النمو المستمر لموظفينا، نضمن أن تظل قوتنا العاملة قابلة للتكيف وجاهزة للتحديات، مما يعزز المرونة التنظيمية لمواجهة التحديات المستقبلية بفعالية.

نلتزم بالتمسك بالمعايير التعليمية العالية، ودعم أعضاء هيئة التدريس في تطوير المهارات اللازمة للتقدم الأكاديمي من خلال توفير التطوير المهني المستمر وتقدير التميز في التدريس والبحوث. لا تساهم هذه العملية في تحقيق أهداف الاستدامة فحسب، بل تتوافق أيضاً مع أهدافنا طويلة الأجل لتحقيق التوازن الأمثل في الرتب الأكاديمية وتعزيز القدرات البحثية، وبالتالي تعزيز بيئة أكاديمية مستدامة ومبتكرة ومجهزة جيداً لمواجهة التحديات العالمية. يتجلى التزامنا بتعزيز ثقافة التعلم والتطوير المستمرين من خلال برامج التطوير المهني القوية لكل من أعضاء هيئة التدريس والموظفين. فيما يلي بعض النقاط الرئيسية التي ستجدها في الأقسام التالية:

التطوير المهني المستمر لأعضاء هيئة التدريس

لا تزال جامعة الشرق الأوسط الأمريكية ثابتة في التزامها بالتطوير المهني لأعضاء هيئة التدريس، حيث تقدم باستمرار مجموعة واسعة من البرامج والجلسات التدريبية. هذه المبادرات جزء لا يتجزأ من استراتيجيتها لتعزيز قدرات التدريس والبحث في جميع المستويات الأكاديمية. في عام 2023، نجحنا في تنظيم العديد من الفعاليات المهمة:

يتم إثراء هذه الفرص من خلال الدعم المالي للمشاركة في المؤتمرات والأنشطة البحثية، مما يخلق بيئة أكاديمية ديناميكية تغذي التعلم المستمر والنمو المهني.

تطوير أعضاء هيئة التدريس

ملتقى بابسون	التدريب ومنح شهادات من كلية بابسون لأعضاء هيئة التدريس.
ورش عمل الذكاء الاصطناعي وريادة الأعمال	استضافته جامعة كاليفورنيا - بركلي لتعزيز القدرات في التقنيات الحديثة الناشئة وأساليب التدريس.
ندوة عبر الإنترنت حول البحث وأهداف التنمية المستدامة	ركزت جلسة كلاريفيت Clarivate على مواءمة البحث مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.
يوم التطوير المهني	التركيز على التقنيات التعليمية لتعزيز تجربة التعلم.

ورش عمل الذكاء الاصطناعي وريادة الأعمال

صُممت ورش العمل هذه، التي استضافتها جامعة كاليفورنيا - بركلي في مايو 2023، لرفع مستوى معرفة أعضاء هيئة التدريس بالتقنيات الحديثة الناشئة وممارسات التدريس المبتكرة.



يوم التطوير المهني

تمحور هذا الحدث الذي استمر لمدة يوم واحد حول إتقان التقنيات التعليمية، وتضمن عروضاً حية وجلسات عملية سمحت لأعضاء هيئة التدريس بتعزيز مهاراتهم في التقنيات التعليمية الحديثة، وإعدادهم لمواجهة التحديات التي يفرضها الذكاء الاصطناعي.

التطوير المهني المستمر للموظفين

بالتوازي مع جهود تطوير أعضاء هيئة التدريس لدينا، تركز جامعة الشرق الأوسط الأمريكية جهودها للتطوير المهني المستمر لموظفيها. يضمن هذا الالتزام أن جميع الموظفين يتمتعون بالقدر نفسه من التمكين والقدرة على دعم مهمتنا التعليمية. وتشمل المبادرات الرئيسية ما يلي:



بناء الفريق من أجل تحقيق النجاح

نُظِم هذا اليوم التتموي لموظفي شؤون الطلاب في يونيو 2023، وركز على تعزيز العمل الجماعي والمشاركة.



جلسات حوارية حول كيفية تحقيق النجاح

تهدف هذه الجلسات إلى تعزيز المهارات الفنية بين الموظفين في مختلف الإدارات. وغطى التدريب المجالات الأساسية للنمو الشخصي والمهني، وتم مواءمته مع تحقيق أهداف التنمية المستدامة المتعلقة بالتعليم الجيد والمساواة بين الجنسين والعمل اللائق.

تطوير الموظفين

يوم التطوير المهني لموظفي شؤون الطلاب لتعزيز العمل الجماعي والمشاركة.

بناء الفريق من أجل تحقيق النجاح

سلسلة تدريبية مستمرة لتحسين المهارات التقنية، ودعم الأهداف التعليمية وأهداف التنمية المستدامة.

جلسات حوارية حول كيفية تحقيق النجاح

حصل كل مشارك أكمل هذه الدورات التدريبية على "شهادة حضور"، تقديراً لالتزامه بالتميز المهني ودوره في تعزيز مهمة الجامعة.

نمو الأفراد واستدامة مكان العمل ضمان بيئة صحية وآمنة

نعطي الأولوية لصحة وسلامة مجتمعنا كعنصر أساسي في استراتيجيتنا للاستدامة. يعد الحفاظ على بيئة عمل صحية وآمنة أمراً أساسياً لنهجنا في الاستدامة. من خلال حرصنا على رفاهية موظفينا، نعزز مكان عمل منتج حيث يمكن للأفراد الأداء بأفضل ما لديهم دون المساس بصحتهم. يقلل هذا الالتزام من الإصابات والأمراض في مكان العمل، ويقلل من وقت التوقف عن العمل، ويعزز ثقافة السلامة التي تتماشى مع الممارسات المستدامة في مكان العمل.

التوعية الصحية والتدابير الوقائية

نحن ملتزمون برعاية ثقافة الصحة والعافية التي تتجاوز الحدود التقليدية للرعاية الصحية. ويتجلى التزامنا من خلال عيادة جامعة الشرق الأوسط الأمريكية المركزية، التي تقدم خدمات رعاية صحية شاملة من خلال مرفقين كبيرين لضمان الرعاية عالية الجودة والرفاهية لمجتمع الحرم الجامعي بأكمله يومياً. ويتضمنان ممرضات مدربات تدريباً عالياً من أفضل المستشفيات المحلية، ومجهزون للتعامل مع مجموعة من حالات الطوارئ الطبية واليومية.



علاوة على ذلك، صُممت مبادراتنا من أجل التوعية الصحية وتعزيز الممارسات الصحية المستدامة بين جميع أفراد المجتمع. ومن بين المبادرات التي نفذت في العام 2023، حملة "أكتوبر الوردي" وهي حملة تنظمها الجامعة سنوياً للتوعية بسرطان الثدي. وتضمن العديد من الأنشطة كتتظيم جلسات نقاشية والشتجيع على ضرورة القيام بالفحص المبكر. كما نظمت ورشة عمل حول كل ما يتعلّق بالكوليسترول بهدف تزويد أعضاء هيئة التدريس والموظفين بمعلومات مهمة حول كيفية معالجته والتشجيع على اتباع نظام غذائي سليم.



تعكس هذه المبادرات التزامنا بخلق بيئة صحية أكثر، وتشجيع مجتمعنا على الاهتمام بالممارسات الوقائية. من خلال دمج برامج التوعية الصحية هذه في تقويمنا السنوي، نضمن المشاركة المستمرة والتحسين المستمر في محو الأمية الصحية، بما يتماشى مع أهدافنا الشاملة للاستدامة ورفاهية المجتمع.

تعزيز الرفاهية من خلال أنماط الحياة الفعالة



نؤكد على أهمية أنماط الحياة النشيطة كأمر أساسي من التزامنا بضمان بيئة صحية وآمنة. وإدراكاً منا للعلاقة المباشرة بين النشاط البدني والرفاهية العامة، نشجع أعضاء هيئة التدريس والموظفين على المشاركة في مجموعة من الأنشطة المعززة للصحة. في عام 2023، قدم مركزنا الرياضي برامج لياقة بدنية متنوعة وتقييمات صحية مصممة لتلبية جميع الاحتياجات.

السلامة والتأهب للطوارئ



نحن نؤمن بأن الحرم الجامعي الآمن والمجهز أمر أساسي لاستدامة بيئتنا التعليمية. وقد صُممت تدابيرنا الشاملة للسلامة والاستعداد للطوارئ بدقة لحماية جميع أفراد مجتمعنا وضمان قدرتهم على متابعة أنشطتهم الأكاديمية والمهنية في بيئة آمنة. ينفذ فريق الأمن لدينا، على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع، بروتوكولات السلامة والمراقبة الصارمة لضمان الأمن والسلامة في الحرم الجامعي. ولا يخفف هذا النهج الأمني الاستباقي من المخاطر فحسب، بل يعزز أيضاً الشعور العام بالسلامة في أماكن العمل. في عام 2023، أجرينا تدريباً على الإخلاء في حالات الطوارئ لإعداد مجتمعنا لحالات الطوارئ. ونؤمن بأن هكذا إجراءات تساهم في ضمان الاستجابة السريعة والأمنة لأعضاء هيئة التدريس والموظفين والطلبة. وبالتالي، تقليل المخاطر المحتملة.

يعد التزامنا بالسلامة والاستعداد للطوارئ أمراً بالغ الأهمية لجهود الاستدامة لدينا، مما يضمن بيئة تعلم وعمل آمنة. من خلال إعطاء الأولوية لهذه المجالات، فإننا نحمي رفاهية مجتمعنا ونعزز المرونة والاستدامة المؤسسية.

سلامة المختبرات الأكاديمية



كجزء لا يتجزأ من استراتيجيتنا للحفاظ على الإعدادات التقنية العالية التي تقلل من المخاطر وتحمي مجتمعنا، يلتزم أعضاء هيئة التدريس والموظفون العاملون في المختبرات بإرشادات وممارسات سلامة المختبرات الصارمة.

في عام 2023، تم تقديم سلسلة من الجلسات النظرية والعملية لأعضاء هيئة التدريس والموظفين في جامعة الشرق الأوسط الأمريكية وكلية الشرق الأوسط الأمريكية لتحسين فهمهم لإجراءات سلامة المختبرات. مما أدى إلى حصولهم على شهادة في سلامة المختبرات الأكاديمية.



الإسعافات الأولية والإنعاش القلبي الرئوي

نقدم دورات تدريبية منتظمة لتثقيف أعضاء هيئة التدريس والموظفين لدينا حول الإسعافات الأولية والإنعاش القلبي الرئوي، من قبل متخصصين معتمدين من القطاع الصحي. وبما يتماشى مع اليوم العالمي للسلامة والصحة في العمل، نحرص على تزويد مجتمعنا بمهارات الاستجابة الحيوية للطوارئ، وتغطية أساسيات الإسعافات الأولية والإنعاش القلبي الرئوي للأطفال والبالغين، مما يعزز استعدادنا لحالات الطوارئ الطبية.



نمو الأفراد واستدامة مكان العمل

تمكين المرأة وتعزيز المساواة بين الجنسين

تعطي هيومن سوفت الأولوية للتنوع والشمولية، مع الاعتراف بالقيمة التي تجلبها القوى العاملة المتنوعة للشركة. بوجود أكثر من 800 موظف من أكثر من 60 دولة، إلى جانب عدد الطلاب (60% منهم إناث)، ندرك أهمية تبني ثقافة متنوعة وشاملة.

نحن لا نتردد في التزامنا بالهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة، وهو المساواة بين الجنسين. ونحرص على العمل بنشاط على تعزيز التنوع على كل مستوى من مستويات منظماتنا. ويتجلى التزامنا القوي بالمساواة بين الجنسين من خلال شغل منصب رئيس مجلس الإدارة من قبل سيدة.

ومن خلال المبادرات والبرامج المختلفة، نهدف إلى تمكين المرأة داخل منظماتنا ومؤسساتنا التعليمية. وتشمل جهودنا ما يلي:

- تشجيع مشاركة الإناث في برامج التطوير المهني.
- تقديم الدعم للطالبات وعضوات هيئة التدريس والموظفات للتميز في مساعيهم الأكاديمية والمهنية.
- تعزيز ثقافة الشمولية والاحترام، وضمان تكافؤ الفرص للجميع.

من خلال تعزيز بيئة يمكن للمرأة أن تزدهر فيها، فإننا لا نعزز أدائنا التنظيمي فحسب؛ بل نواصل أيضاً المساهمة في تحقيق الهدف الأوسع المتمثل في المساواة بين الجنسين والتقدم الاجتماعي.





نمو الأفراد واستدامة مكان العمل

الاحتفاء بالتنوع في مكان العمل وإنجازات الأفراد

يعدّ التنوع في مكان العمل جزءاً لا يتجزأ من أهداف الاستدامة. وإننا من خلال تقدير المواهب والإنجازات المتنوعة لموظفينا، نبني مؤسسة أقوى وأكثر مرونة. يشجع الاهتمام بالتنوع على الابتكار، ويدفع إلى حل المشكلات بشكل إبداعي، ويعزز مشاركة الموظفين ورضاهم. لا يثري هذا النهج الشامل ثقافتنا المؤسسية فحسب، بل يعكس أيضاً الاحتياجات المتنوعة للمجتمعات والعملاء الذين نخدمهم، مما يعزز التزامنا بالاستدامة الاجتماعية. علاوة على ذلك، فإننا ندرك إنجازات أعضاء هيئة التدريس من خلال اتباع سياسة الترقية، إلى جانب مبادرات أخرى. ولا يحفز هذا الاعتراف أعضاء هيئة التدريس فحسب، بل يؤكد أيضاً على قيم التميز والتنوع في مؤسستنا.

الاحتفاء بالتنوع وتعزيزه داخل مجتمعنا

إن مبادراتنا المكرسة للاحتفاء بالتنوع الثقافي وتقدير التميز بين أعضاء هيئة التدريس والموظفين لا تعزز مشاركتنا المجتمعية فحسب، بل تحفز أيضاً الابتكار والشمولية في جميع أنحاء حرمنا الجامعي. في اليوم العالمي للتنوع الثقافي لعام 2023، نظمت جامعة الشرق الأوسط الأمريكية مسابقة للصور بين أعضاء هيئة التدريس والموظفين. وفاز قسم الفنون الليبرالية بصورة مميزة عكست بشكل رائع جوهر التنوع الثقافي في جامعتنا.



جائزة التأثير البحثي من جامعة الشرق الأوسط الأمريكية AUM

في الفصل الدراسي الأول 2023، نظمت جامعة الشرق الأوسط الأمريكية جائزة التأثير البحثي لتسليط الضوء على الأبحاث والإنجازات الرائعة لأعضاء هيئة التدريس. كما أتاح حفل توزيع الجوائز التوعوية بأهمية النهوض بالمعرفة والعلوم في جميع أنحاء العالم.



حفل توزيع جوائز أعضاء هيئة التدريس في كلية الشرق الأوسط الأمريكية ACM

في الفصل الدراسي الأول 2023، أثنى كلية الشرق الأوسط الأمريكية على الجهود المتميزة لأعضاء هيئة التدريس من خلال حفل توزيع جوائز تقدير للإنجازات الهامة لأعضاء هيئة التدريس وتفانيهم في التعليم.



نظرة مستقبلية

الأهداف المستقبلية وما بعدها

في هيومن سوفت، نحن ملتزمون بمستقبل لا تتوافق فيه عملياتنا وأنشطتنا مع معايير الاستدامة الحالية فحسب، بل توضع أيضاً معايير جديدة للتميز في الإشراف البيئي والمسؤولية الاجتماعية والأثر الاقتصادي. وحيث إننا نتطلع إلى الأمام، فقد صُممت أهدافنا ومبادراتنا لتحقيق المزيد، وتشجيع التغيير الهادف داخل مجتمعنا وخارجه.

الأهداف المستقبلية

- مشاريع الطاقة المتجددة: تنفيذ مبادرات لزيادة اعتمادنا على مصادر الطاقة المتجددة، وبالتالي تقليل بصمتنا الكربونية وتعزيز الاستخدام المستدام للطاقة.
- الاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي: تعزيز تطوير وتطبيق الذكاء الاصطناعي بطرق نزيهة ومستدامة ومفيدة للمجتمع.
- زيادة مخرجات البحث على أساس الاستدامة: تشجيع أعضاء هيئة التدريس والطلاب على متابعة البحوث المبتكرة التي تعالج التحديات البيئية العالمية وتسهم في التنمية المستدامة.

الالتزام بالتحسين المستمر

نحن ندرك أن الطريق إلى الاستدامة هو رحلة من التطور المستمر. لذلك، تركز هيومن سوفت جهودها لمراجعة وتحديث أهداف ومبادرات الاستدامة بانتظام استجابةً للتطورات التكنولوجية والمعايير العالمية المتغيرة. كما نحرص على تبني النهج القائم على تعدد أصحاب المصلحة حيث يكون أعضاء هيئة التدريس والموظفون والطلاب والمجتمع والشركاء العالميون هم المتعاونون الرئيسيون. كما سنواصل المشاركة مع أصحاب المصلحة لتطوير استراتيجياتها والتأكد من أنها قادرة على أن تتصدى لتحديات الاستدامة الأكثر إلحاحاً.

في ضوء هذه الأهداف وهذا النهج، تؤكد هيومن سوفت التزامها بالاستدامة؛ وتتعهد بأن تكون رائدة في تعزيز مستقبل مستدام. كما أنها تتطلع للتحديات والفرص التي تنتظرنا، واثقة من قدرتها على إحداث تأثير إيجابي على المجتمع والبيئة.